

# Združljivost funkcij na področju delavske participacije

## Zbirni podatki

**Avtor:** mag. Nataša Belopavlovič

**Publikacija:** Pravna praksa - 2011, številka 20, stran 19 | GV Založba, d.o.o., 26.5.2011

[Povezava do dokumenta na portalu IUS-INFO](#)

## Besedilo

• Ali je glede na predpise in prakso v Sloveniji združljivo, da v družbi z dvotirnim sistemom delavski direktor kot član uprave še obdrži oziroma opravlja funkcijo predsednika sindikata ali namestnika predsednika sindikata ali sindikalnega zaupnika oziroma predsednika sveta delavcev ali namestnika predsednika sveta delavcev ali člana sveta delavcev v podjetju? Vprašanje se analogno nanaša v enotirnem sistemu tudi na predstavnika delavcev v upravnem odboru, ki je imenovan za izvršnega direktorja. Načine in pogoje za sodelovanje delavcev pri upravljanju gospodarskih družb ureja Zakon o sodelovanju delavcev pri upravljanju (ZSDU),<sup>1</sup> organiziranost in pravila v zvezi z vodenjem sindikatov pa so v izključni pristojnosti sindikalnih organizacij oziroma njihovih združenj.

ZSDU v 12. in 13. členu določa tako aktivno kot tudi pasivno volilno pravico. Pravico voliti predstavnike v svet delavcev imajo vsi delavci, ki delajo v družbi nepretrgano najmanj šest mesecev, razen direktorjev, prokuristov in delavcev, ki imajo sklenjeno pogodbo v skladu z 72. členom Zakona o delovnih razmerjih (ZDR),<sup>2</sup> ter družinskih članov vodilnega osebja (aktivna volilna pravica). Pravico biti izvoljeni v svet pa imajo vsi delavci, ki imajo aktivno volilno pravico in so v družbi zaposleni najmanj 12 mesecev.

Glede na tako določilo zakona delavski direktor ne more biti izvoljen v svet delavcev oziroma ne more biti niti predsednik ali namestnik predsednika sveta delavcev. Dejstvo je, da je delavski direktor kot član uprave poslovodna oseba, ki lahko sklepa pogodbo o zaposlitvi po 72. členu ZDR, torej pogodbo, s katero so posamezne pravice, obveznosti in odgovornosti iz delovnega razmerja urejene drugače. Gre za pravice, kot so delovni čas, plačilo za delo, disciplinska odgovornost, prenehanje, pa tudi trajanje pogodbe o zaposlitvi. V skladu s 46. členom ZSDU delavcu preneha članstvo v svetu delavcev, če izgubi pravico biti voljen v svet delavcev.

Če nezdružljivost opravljanja funkcije delavskega direktorja in člana sveta delavcev izhaja že iz zakona, pa je za združljivost opravljanja funkcije delavskega direktorja in predsednika ali namestnika predsednika sindikata treba pogledati tudi akte sindikata in splošne akte družbe. Ne glede na to, da zakon o združljivosti ali nezdružljivosti takih funkcij ne govori, in ob predpostavki, da te problematike ne urejajo niti prej omenjeni akti, pa menim, da je treba ta vprašanja obravnavati predvsem vsebinsko, torej glede na vlogo, ki jo na eni strani opravlja

delavski direktor kot član uprave, in vlogo, ki jo opravlja predsednik sindikata. Čeprav tako eden kot tudi drugi zastopata interese delavcev, pa je vloga prvega usmerjena zlasti v zastopanje delavcev glede kadrovskih in socialnih vprašanj, ob upoštevanju splošnih interesov družbe, vloga drugega pa v pravice zaposlenih in pogoje dela (kolektivna pogajanja), zato menim, da obeh funkcij ne bi bilo primerno združevati v eni osebi.

<sup>1</sup> Ur. l. RS, št. 42/07 - UPB1.

<sup>2</sup> Ur. l. RS, št. 42/02 in 103/07.